

# OPTO



CEO search for global headquarter, Transcorp

JAMES JAMES

JAMES.JAMES@NEWLINE-HR.COM



**OPTO** (21-04-2017 14:44)

+ Scorerapport

# INTRODUKTION

Denne rapport er genereret på baggrund af svarene fra en eller flere tests, der er udviklet af Master™. Rapporten indeholder ikke oplysninger fra opfølgende samtaler eller andre kilder.

## OM TESTEN

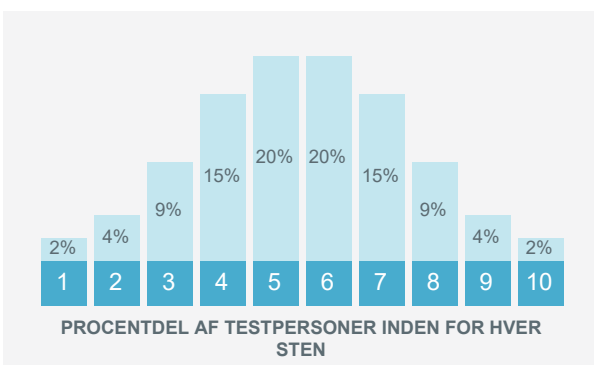
OPTO er en personlighedstest, som måler 8 personlighedsdimensioner, der er essentielle i forhold til adfærd og præstation på jobbet. Hver enkelt Dimension består af to eller tre underliggende Aspekter. Dimensionerne og Aspekterne er karaktertræk, som personer udviser i større eller mindre grad, og som i sig selv er hverken positive eller negative.

Hver enkelt Dimension og hvert enkelt Aspekt beskriver hyppigheden eller intensiteten af en persons følelser, tanker eller adfærd i forhold til andre mennesker. Det er karaktertræk, som findes på et kontinuum, mere end det er egenskaber, som en person har eller ikke har.

Kvaliteten af OPTO er veldokumenteret og opfylder internationale standarder for testkvalitet.

## SCORER

Testresultaterne visualiseres ved hjælp af en intuitiv skala fra 1 til 10, med 10 som den højeste værdi. Skalaen omtales almindeligvis som STEN-skalaen, hvor testpersonerne normalt er fordelt på alle niveauer som illustreret i figuren nedenfor.



## NORMGRUPPE

Scorer i denne rapport beregnes ved at sammenligne testpersonens svar med svarene fra en gruppe af personer, som også har taget testen, omtalt som en normgruppe.

Normgruppen består af et repræsentativt udsnit af arbejdsbefolkningen i en specifik region.

Dette gør det muligt at foretage en sammenlignelig fortolkning og giver en praktisk forståelse af resultaterne.

Valgt norm: **International norm**

## SPOTLIGHT

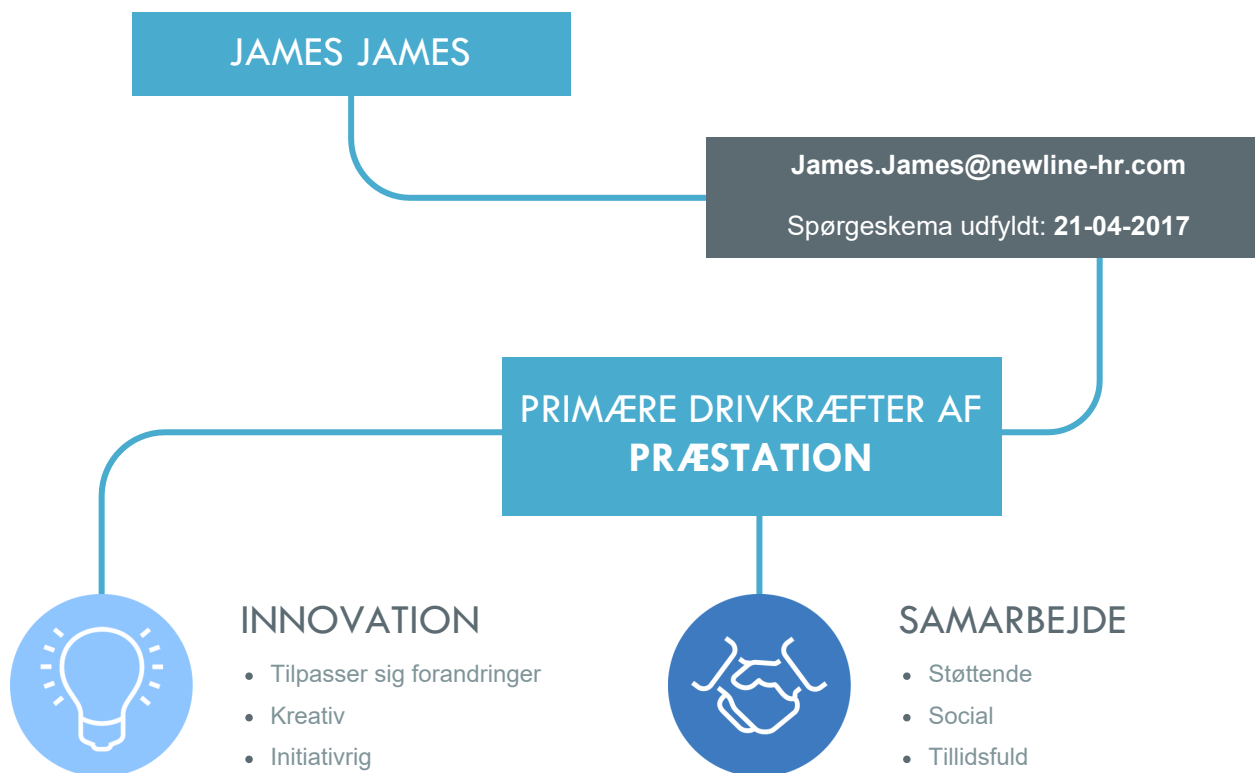
I denne rapport illustrerer en Spotlight-grafik forslag til yderligere udforskning.

Spotlight-teknologi afdækker, om respondenter konsekvent opjusterer lave scorer eller nedjusterer høje scorer, når vedkommende bliver bedt om at overveje sine svar på en mere bevidst og grundig måde.

Antallet af Spotlights i rapporten er ikke fast. I gennemsnit vil hver rapport indeholde 2-3 spotlights.



# OVERSIGT



Aspekter med meget høje scorere, som defineres som 8-10, skal undersøges nærmere for en bedre forståelse af de potentielle faldgruber. Intuitivt tolker vi en høj score som personens styrker. Disse særligt stærke aspekter kan imidlertid involvere nogle adfærdsmæssige risici, som kan have en negativ indflydelse på andre mennesker, opgaver og arbejdsmiljøer.

**JAMES JAMES**

Denne person kan have svært ved at tilpasse sig nye situationer.

Denne person kan godt lide at være med til at generere idéer.

Denne person er eventyrlysten og har en tendens til at tage ikke-kalkulerede risici.

**JAMES JAMES**

Denne person bekymrer sig om andres problemer.

Denne person foretrækker at arbejde som en del af et team.

Denne person er af natur skeptisk over for andre.



## SCORER



### INDFLYDELSE

Indflydelse er sammensat af Aspekterne selvhævdelse, kommunikation og selvtilid.

SCORE



BETYDNING

- Foretrækker at lade andre tage styringen
- Lader for det meste andre føre ordet
- Har ikke noget imod at være centrum for alles opmærksomhed



#### KOMMUNIKATION

Mere af denne egenskab er forventet i visse sammenhænge. Udforsk.



### ROBUSTHED

Robusthed er sammensat af Aspekterne stabilitet og stresshåndtering.

SCORE



BETYDNING

- mister sjældent fatningen
- synes, at det er udfordrende at bevare roen under pres
- har svært ved at håndtere stressende arbejde



### SAMARBEJDE

Samarbejde er sammensat af Aspekterne altruisme, networking og tillid.

SCORE



BETYDNING

- er hjælpsom
- er udadvendt og social
- mener tillid er noget, man skal gøre sig fortjent til



## EFFEKTIVITET

Effektivitet er sammensat af Aspekterne drive, målorientering og produktivitet.

SCORE



BETYDNING

- Foretrækker et roligt arbejdstempo
- Er i mindre grad drevet af målopfyldelse
- Udskyder sommetider opgaver



### PRODUKTIVITET

Mere af denne egenskab er forventet i visse sammenhænge. Udforsk.



## LEVERING

Levering er sammensat af Aspekterne struktur og kvalitetssikring.

SCORE



BETYDNING

- Generes i mindre grad af uorden
- Er opmærksom på detaljer
- Mener at fortræffelighed ikke altid er nødvendigt



## EFTERLEVELSE

Efterlevelse er sammensat af Aspekterne pligtopfyldenhed og oprigtighed.

SCORE



BETYDNING

- Er mindre samvittighedsfuld
- Vil sandsynligvis være oprigtig
- Kan være ligefrem



### PLIGTOPFYLDENHED

Mere af denne egenskab er forventet i visse sammenhænge. Udforsk.



## AGILITET

Agilitet er sammensat af Aspekterne intellekt og problemløsning.

### SCORE



### BETYDNING

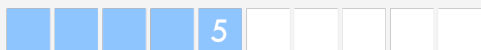
- Er åben for ny viden, i det omfang det er nødvendigt
- Kan synes godt om at arbejde med kompleksitet
- Har tiltro til sin egen evne til at lære hurtigt



## INNOVATION

Innovation er sammensat af Aspekterne tilpasningsevne, opfindsomhed og risikovillighed.

### SCORE



### BETYDNING

- Foretrækker det velkendte
- Foreslår alternativer til status quo
- Er meget initiativrig

### RESPONDENTENS RETTIGHEDER

Respondenten har ret til at få feedback vedrørende resultatet af de gennemførte tests. Det kan enten være i form af en skriftlig rapport eller en personlig samtale. Master™ anbefaler på det kraftigste, at respondenter informeres om formålet med testen, herunder hvordan resultatet vil blive anvendt.

Kontakt venligst testadministratoren i tilfælde af spørgsmål vedrørende denne rapport. Navnet på testadministratoren står i starten af rapporten.